

TITOLO DELL'INTERVENTO

Supportare il cambiamento con la formazione.
Come ottenere risultati con un utilizzo
consapevole dei finanziamenti

Nome e titolo del relatore

Paolo Beretta – Responsabile Formazione Continua Fidia s.r.l.

LE PRINCIPALI FONTI DI FINANZIAMENTO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE CONTINUA SONO COSTITUITE DA:



Fondi Paritetici Interprofessionali - (circa il 70%)



Fondo Sociale Europeo (F.S.E.) e altri Fondi
Strutturali – (circa il 15%)



COSA SONO I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI?

I **Fondi Paritetici Interprofessionali** per la formazione continua sono **organismi di natura associativa** promossi dalle **organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali** attraverso specifici Accordi Interconfederali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Secondo quanto previsto dalla Legge n.388 del 2000, **le imprese possono destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS** (il cosiddetto “contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria”) ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, attraverso il modello Uniemens.

I datori di lavoro possono aderire ad un secondo fondo esclusivamente per la formazione dei propri dirigenti scegliendo tra i Fondi costituiti per tale scopo.



A COSA SERVONO I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI?

I Fondi Paritetici Interprofessionali finanziano **piani formativi aziendali, settoriali e territoriali**, che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti.

Inoltre possono finanziare anche **piani formativi individuali**, nonché ulteriori **attività propedeutiche** o comunque connesse alle iniziative formative.

I piani formativi possono coinvolgere anche i lavoratori con contratti di apprendistato, lavoratori con contratto a collaborazione coordinata e continuativa ed i lavoratori sospesi o in cassa integrazione.

QUALCHE NUMERO?

€ 670 MILIONI

Fondi stanziati nel biennio 2015-2016

45.000

Piani Formativi approvati

103.000

Imprese coinvolte

3.000.000

Lavoratori partecipanti

€ 243

Costo medio per partecipante

QUALI SONO I FONDI INTERPROFESSIONALI ATTIVI?

Per Quadri, Impiegati ed Operai:

FONDIMPRESA 	FOR.TE 	FON.AR.COM 	FONDARTIGIANATO 
FON.COOP 	FONDO BANCHE ASSICURAZIONI 	FONDO FORMAZIONE PMI 	FON.TER 
FORMAZIENDA 	FONDITALIA 	FONDOPROFESSIONI 	FON.D.ER. 
FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI 	FOR.AGRI 	FONDOLAVORO 	FONDO CONOSCENZA 

QUALI SONO I FONDI INTERPROFESSIONALI ATTIVI?

Per Dirigenti:

FONDIRIGENTI



FONDIR



















FONDO DIRIGENTI PMI



QUANTE AZIENDE ADERISCONO? QUANTI LAVORATORI?

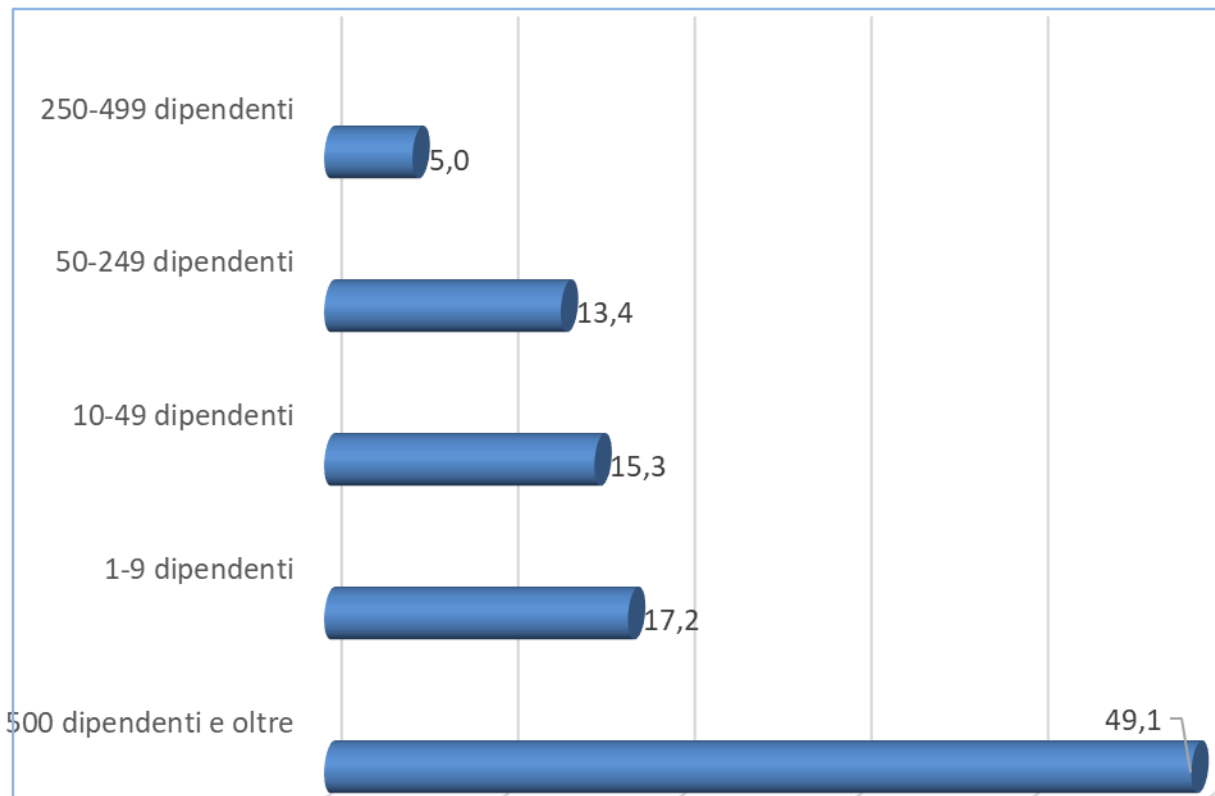
Per Quadri, Impiegati ed Operai:

<p>Aziende: 177.171</p>  <p>Lavoratori: 4.662.564</p>	<p>Aziende: 119.124</p>  <p>Lavoratori: 1.168.598</p>	<p>Aziende: 158.660</p>  <p>Lavoratori: 1.038.060</p>	<p>Aziende: 94.895</p>  <p>Lavoratori: 664.996</p>
<p>Aziende: 154.036</p>  <p>Lavoratori: 595.308</p>	<p>Aziende: 16.664</p>  <p>Lavoratori: 534.036</p>	<p>Aziende: 1.196</p>  <p>Lavoratori: 462.377</p>	<p>Aziende: 79.597</p>  <p>Lavoratori: 402.919</p>
<p>Aziende: 36.179</p>  <p>Lavoratori: 291.187</p>	<p>Aziende: 40.826</p>  <p>Lavoratori: 284.956</p>	<p>Aziende: 46.791</p>  <p>Lavoratori: 167.834</p>	<p>Aziende: 2.456</p>  <p>Lavoratori: 125.714</p>
<p>Aziende: 8.084</p>  <p>Lavoratori: 122.950</p>	<p>Aziende: 7.096</p>  <p>Lavoratori: 39.669</p>	<p>Aziende: 3.762</p>  <p>Lavoratori: 28.966</p>	<p>Aziende: 2.140</p>  <p>Lavoratori: 10.376</p>

QUALI AZIENDE FANNO FORMAZIONE?

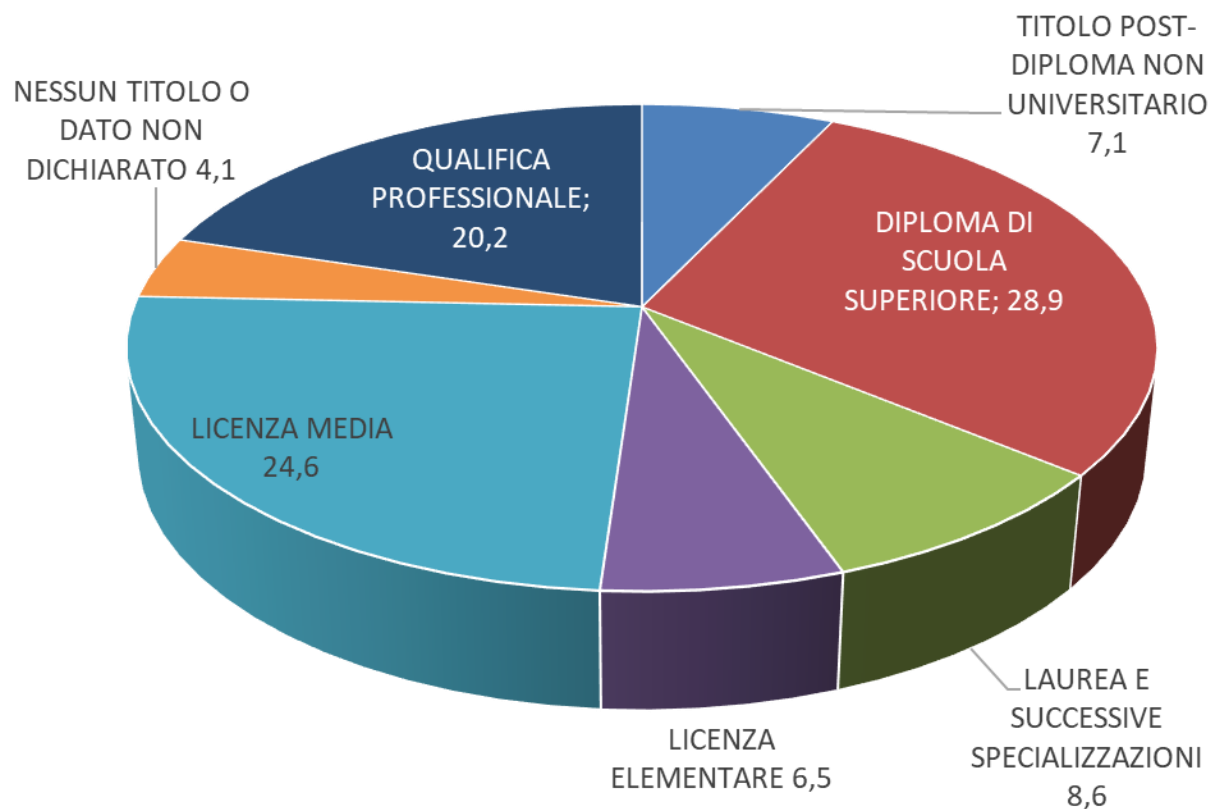
(utilizzando i Fondi Interprofessionali)

Dimensione imprese (Piani conclusi al 31/12/2016; val %)



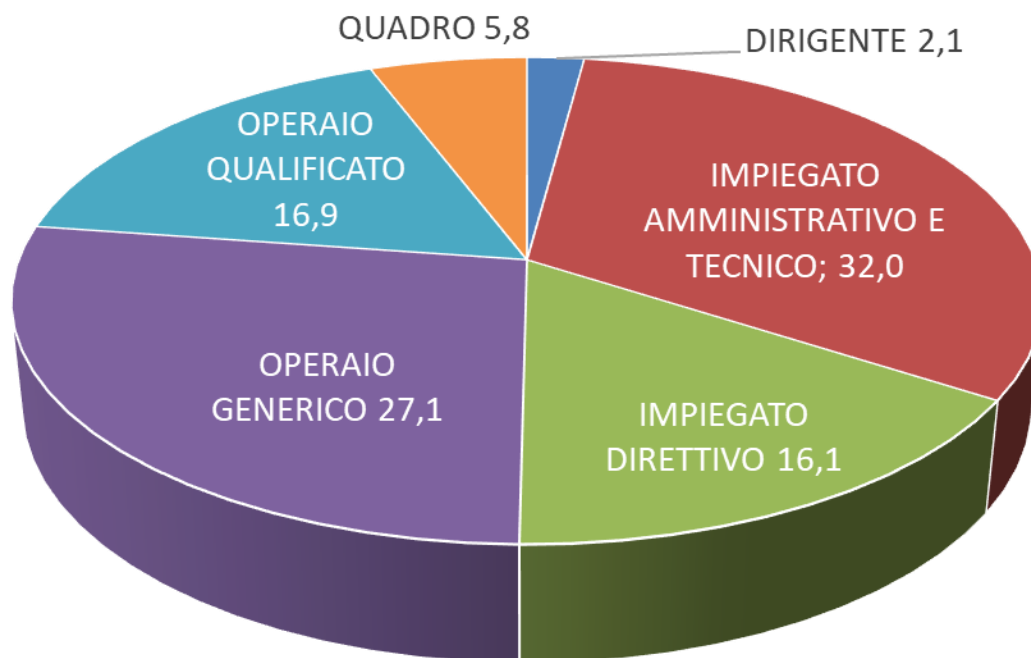
CHI PARTECIPA ALLA FORMAZIONE?

Titolo di studio dei lavoratori coinvolti nella formazione (Piani conclusi al 30/06/2016; val %)



CHI PARTECIPA ALLA FORMAZIONE?

Inquadramento dei lavoratori coinvolti nella formazione (Piani conclusi al 30/06/2016; val %)



SU QUALI COMPETENZE CHIAVE INVESTONO LE AZIENDE?

- ✓ Capacità di lavorare in gruppo – 49,6%
- ✓ Flessibilità ed adattamento – 48,8%
- ✓ Capacità di lavorare in autonomia – 44,8%
- ✓ Capacità comunicativa – 40,6%
- ✓ Capacità di risolvere problemi – 39,3%

QUALI SONO GLI OBIETTIVI DI UN UTILIZZO «CONSAPEVOLE» DEI FINANZIAMENTI?



Massimizzazione delle risorse economiche



Ottimizzazione dell'efficacia degli interventi
formativi

SI, MA, UTILIZZO «CONSAPEVOLE» DEI FINANZIAMENTI SIGNIFICA?



- ✓ Conoscere i punti di forza e gli elementi di debolezza delle linee di finanziamento utilizzate;
- ✓ Essere in grado di rilevare periodicamente i fabbisogni formativi;
- ✓ Essere in grado di pianificare la formazione sul medio periodo;
- ✓ Evitare di «esternalizzare» completamente il «sistema» della formazione finanziata;



Valutare l'efficacia formativa di ogni intervento;



Dosare le risorse disponibili e renderle complementari al budget aziendale per la formazione;



Accettare il fatto che la formazione a «costo zero» non esiste;



Accettare il fatto che ogni finanziamento ha delle proprie «regole del gioco» che vanno rispettate.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE