



Risorse umane e fragilità.
Il limite spesso è solo un pregiudizio.
Il valore dell'inserimento lavorativo

Michele Borzatta





Risorse umane e fragilità.

Il limite spesso è solo un pregiudizio.

Il valore dell'inserimento lavorativo.

Contesto di provenienza

DATI AGGREGATI 2017

N° soci soggetti giuridici:	18
Fatturato:	€ 35.208.711
Patrimonio netto:	€ 11.330.473
Riserve:	€ 10.179.943
Numero di addetti:	1.120

COSA SIAMO

Consortio di **imprese sociali** operanti sul territorio delle provincie di Como e Varese

Forma giuridica:

SPA in forma cooperativa

Reti di appartenenza:

Gruppo Cooperativo CGM

Organizzazione di Rappresentanza:

CONFCOOPERATIVE INSUBRIA

Modello economico di riferimento:

Economia Civile

Economia Civile

*bene comune e
persona al centro*

*comportamenti
virtuosi*

*interesse
della Comunità*

Il ruolo dell'Impresa nell'Economia Civile

*non solo macchina
economica*

*organismo
civile*

*responsabilità
economiche, culturali, sociali*

Economia Civile

fare impresa

*garantire alla
persona sviluppo
completo*

Economia Civile

Reciprocità

Comunità

Economia Civile

Bene comune *Cultura d'Impresa*

Cosa Fa Concerto

FINALITA' ISTITUZIONALI

Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

Gestione politiche attive del lavoro con particolare attenzione e vocazione alle persone con fragilità

Supporto allo sviluppo e all'innovazione delle iniziative imprenditoriali delle imprese socie

Servizi alle imprese

SERVIZI ALLE IMPRESE

Gestione Politiche Attive del Lavoro (PAL)

Formazione aziendale

Politiche di Responsabilità Sociale di Imprese

Comunicazione Sociale

Servizi di Welfare Aziendale

Politiche attive e supporto per il collocamento disabili in azienda

NORMATIVA E ORGANISMI DI RIFERIMENTO

L. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”

L.R. 13/2003 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”

Reti territoriali provinciali

Iscritti alle liste di collocamento mirato
per disponibilità al lavoro e per anno (stock)

	2013	2014	2015	2016
Disponibili al lavoro	44.993	41.009	44.179	43.135
Indisponibili al lavoro	14.858	21.466	20.978	30.760
Totale	59.851	62.475	65.157	73.895

RIFERIMENTI NORMATIVI E AMMINISTRATIVI

L. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”

Il collocamento mirato, fulcro dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità, è disciplinato dalla L. 68/99, e funge da strumento di sostegno sia a chi cerca un’occupazione sia alle imprese, per aiutarle a rispettare gli obblighi di assunzione previsti dalla medesima legge.

Obbligo di assunzione per i datori di lavoro pubblici e privati, a seconda della dimensione dell'azienda.

Numero dipendenti computabili	Numero assunzioni obbligatorie da effettuare
da 15 a 35 compresi	1 persona con disabilità
da 36 a 50 compresi	2 persone con disabilità
Oltre 50 dipendenti	7% dei lavoratori occupati

Il sistema sanzionatorio

- 1) **635,11€** in caso di mancato invio da parte dell'azienda del prospetto informativo circa la sua condizione rispetto alla L. 68/99. Tale cifra viene maggiorata di **30,76€** per ulteriore giorno di ritardo nell'invio del prospetto;
- 2) **62,77€** al giorno per ciascun lavoratore disabile non occupato entro 60 giorni dall'insorgere dell'obbligo. Tale importo è aumentato a **153,20€** al giorno come previsto dal D.Lgs 185/16.
- 3) Tali sanzioni contribuiscono ad alimentare il **Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili**. Il D.Lgs 185/16 ha inoltre introdotto la possibilità per il datore di lavoro che sia stato raggiunto da una diffida per mancato adempimento degli obblighi di assunzione di ottemperare all'obbligo e vedere la sanzione ridotta ad un quarto attraverso la presentazione della richiesta di assunzione o del contratto di lavoro presso gli uffici competenti

IL RUOLO DELLE REGIONI. **Servizi finanziati.**

Dote Lavoro-Dote sostegno/Dote Unica lavoro: per il finanziamento di percorsi di formazione, tutoraggio e accompagnamento lavorativo delle persone disabili nella ricerca di una occupazione

Dote Impresa: a sostegno delle imprese per l'accompagnamento, il tutoraggio e i costi necessari per l'inserimento della persona disabile nell'azienda

Azioni di sistema: interventi a livello provinciale per favorire la cultura dell'inclusione

Assistenza tecnica

SISTEMA DELLE CONVENZIONI. Modalità di adempimento.

Il sistema delle convenzioni trova una sua definizione sia nella 68/99 sia nel D.Lgs. 276/03 (con riferimento articolo 14.

A sua volta, la l.r. 13/03 (art. 6) demanda alla Regione il compito di promuovere le convenzioni di cui alla L. 68/99 e, per le convenzioni ex artt. 11 e 12, prevede il coinvolgimento attivo delle cooperative sociali di “tipo b” al fine di raccordare le istanze delle persone con disabilità con quelle delle imprese.

Art. 12 L.68/99

Per le persone con disabilità di particolare gravità, la l.r. 13/03 richiama nuovamente l'art. 12 della L. 68/99 e prevede, a tal fine, forme di sostegno alle cooperative sociali che se ne fanno carico, secondo le modalità previste dai piani presentati dalle province. **Le province possono autorizzare il prolungamento delle convenzioni finalizzate all'inserimento dei disabili presso le cooperative sociali, alle quali il datore di lavoro s'impegna ad affidare commesse di lavoro.**

Tali convenzioni, nell'ambito di quanto definito nell'articolo 12, comma 2, lettera c), della L. 68/99 possono estendersi fino ad un massimo di ventiquattro mesi, prorogabili di ulteriori dodici mesi.

Art. 14 del D.Lgs 279/03

La l.r.13/03 (art6bis, introdotto dalla l.r. 22/2016) permette a sua volta di attuare la previsione dell'art. 14 del D.Lgs. 276/03, prevedendo che le convenzioni stipulate secondo l'articolato, possano essere validate dalla Giunta regionale, tenendo conto di alcuni elementi della convenzione quali:

■ il coefficiente di calcolo del valore unitario delle commesse che può essere determinato dalle convenzioni;

■ i limiti quantitativi massimi di copertura della quota d'obbligo da coprire che può essere realizzata con le convenzioni;

■ le modalità con cui i datori di lavoro possono aderire alle convenzioni;

■ le procedure per la individuazione dei lavoratori disabili che, presentando particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, devono essere assunti dalle cooperative sociali per poter usufruire delle convenzioni quadro.

FONTI

Bilancio sociale 2017 Consorzio Concerto

L'inserimento lavorativo dei disabili: ostacoli e opportunità - Missione valutativa promossa dal Comitato Paritetico di Controllo e Valutazione della IV Commissione consiliare - POLIS LOMBARDIA

