



Age Diversity.  
Ad ognuno il suo valore.  
La diversità è una realtà,  
l'Inclusione è una volontà

Tiziano Botteri



ore: 9.30 - 13.00  
EXIT SPA - VIA G.UNGARETTI 52 SARONNO

CONVEGNO - ingresso gratuito  
previa iscrizione via mail a  
info@personnelorganization.it

## Work Wellness iWish 2<sup>a</sup> edizione

**INCLUSIONE  
+ DIVERSITÀ  
= VALORE  
BENESSERE**



WORKSHOP ESPERIENZIALE CON ROWINTEAM DALLE 14 ALLE 16

### La generatività come paradigma per l'inclusione

**Luca Valdonio** - Facilitatore, Co Founder e Ceo Societas

### Il Valore della persona: riflessioni su diversità e inclusione

**Grazia Marchini** - ATS Insubria, Coordinatore del Corso di Laurea in Educazione Professionale dell'Università dell'Insubria, **Simone Vender** - Prof. Onorario di Psichiatria dell'Università dell'Insubria

### Gestire la diversità nelle organizzazioni: presupposti, benefici, strumenti

**Massimiliano Monaci** - Professore di Sociologia dell'organizzazione Centro di ricerca WWELL - Facoltà di Scienze Politiche e Sociali Università Cattolica di Milano

### Risorse umane e fragilità. Il limite spesso è solo un pregiudizio. Il valore dell'inserimento lavorativo

**Michele Borzatta** - Presidente Consorzio Concerto e Vicepresidente Concooperative Insubria

### Neurodiversità: fonte di talento

**Stella Arcà** - Business & Marketing Manager Specialisterne

ORGANIZZATO DA



**di Tiziano Botteri**

**Presidente di Clouds&Training**

# AGE DIVERSITY Ad ognuno il suo valore

**La diversità è una realtà,  
l'inclusione è una volontà**

**6 Giugno 2019**



**«A GREAT PLACE TO LIVE,  
TO WORK, TO PERFORM»**



- 1. LE MOLTEPLICI TIPOLOGIE DI «DIVERSITY»**
- 2. LE POLITICHE DI D&I**
- 3. AGE DIVERSITY**

# IN GOOD COMPANY (USA, 2004)



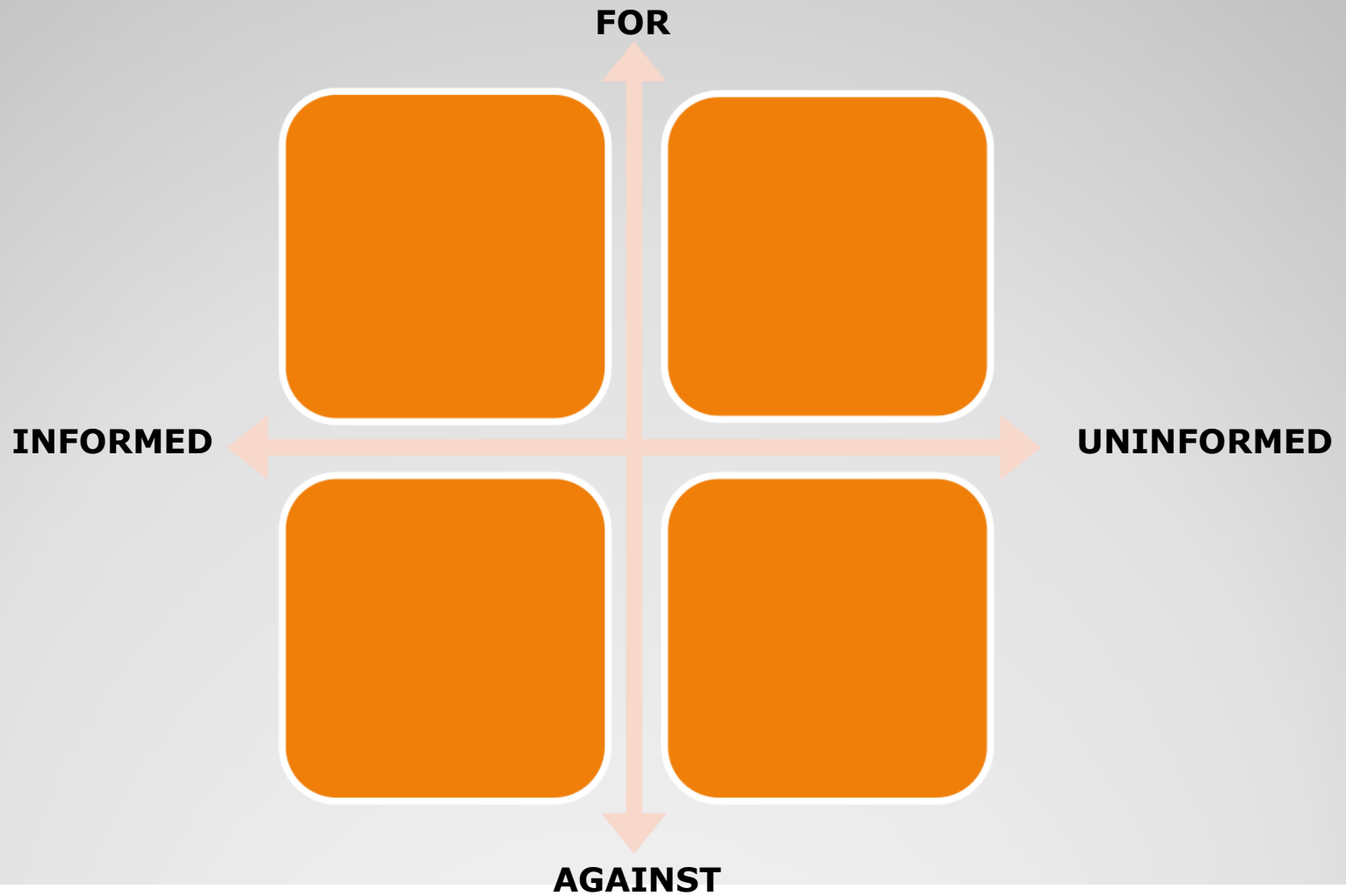
6 Giugno 2019

3

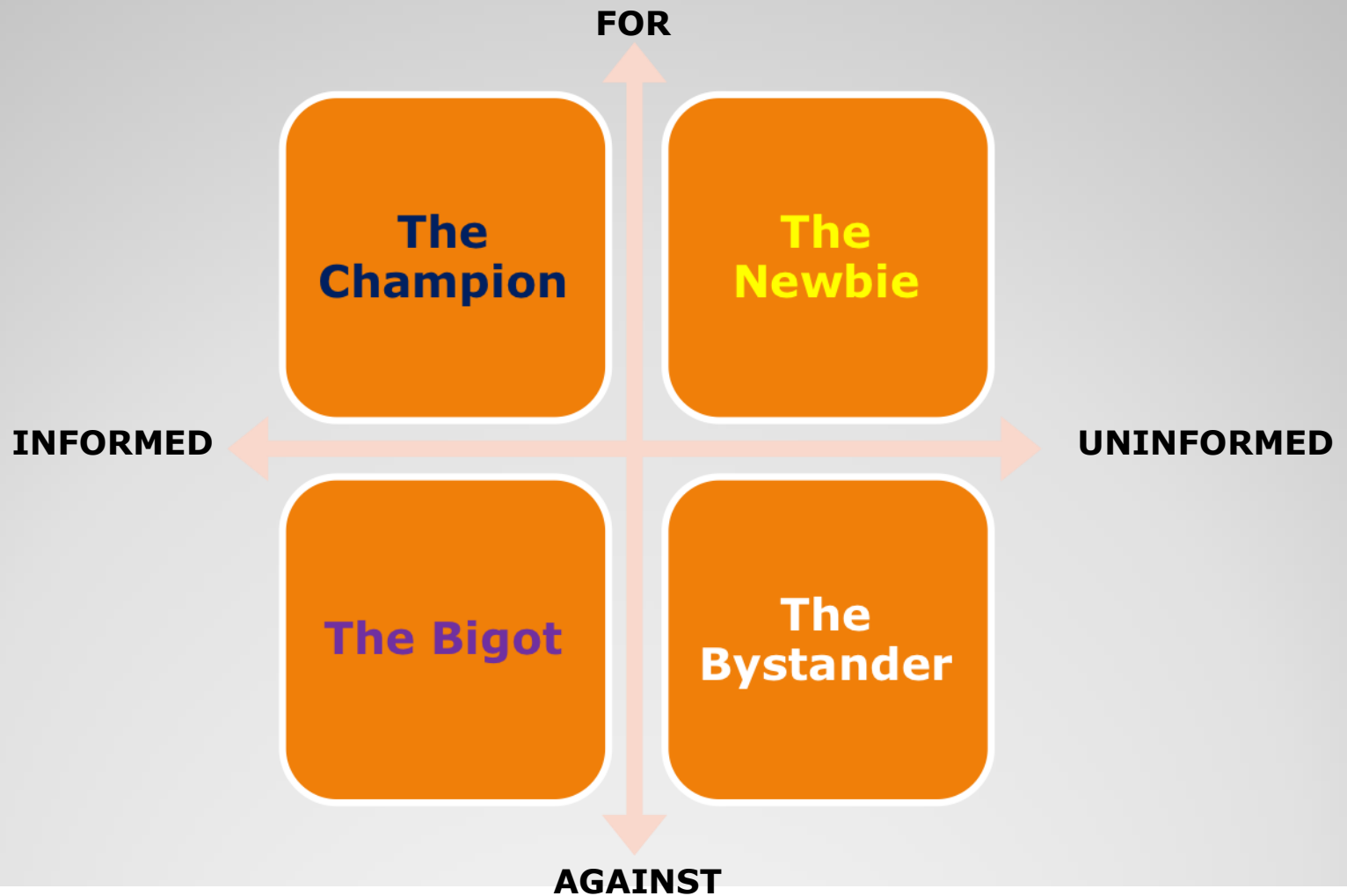
**«La diversità riguarda tutti noi.  
E' il riflesso delle esperienze,  
qualità e caratteristiche proprie  
di ognuno»**



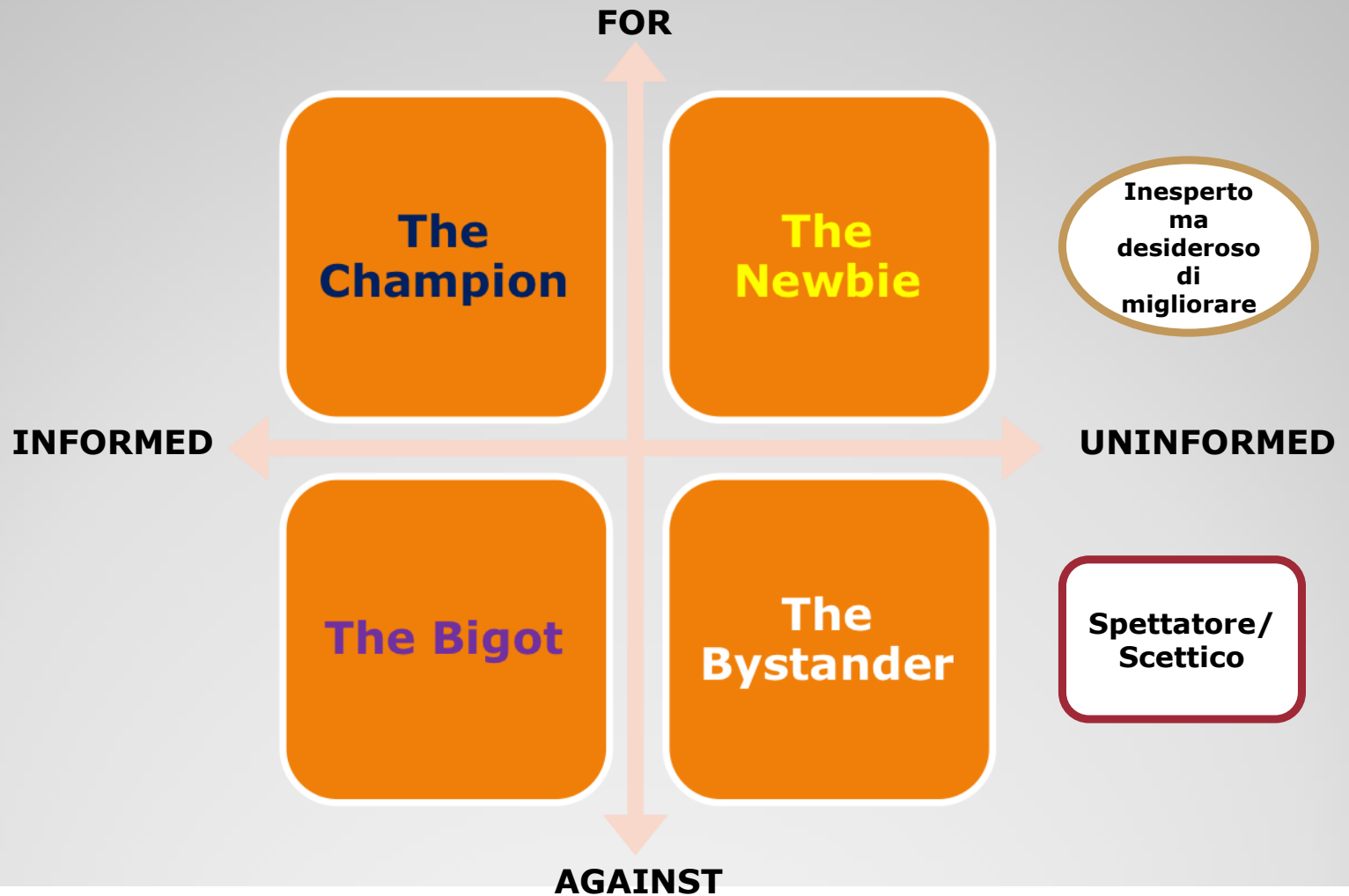
# DIVERSITY & INCLUSION MATRIX



# DIVERSITY & INCLUSION MATRIX



# DIVERSITY & INCLUSION MATRIX



**Diversity**

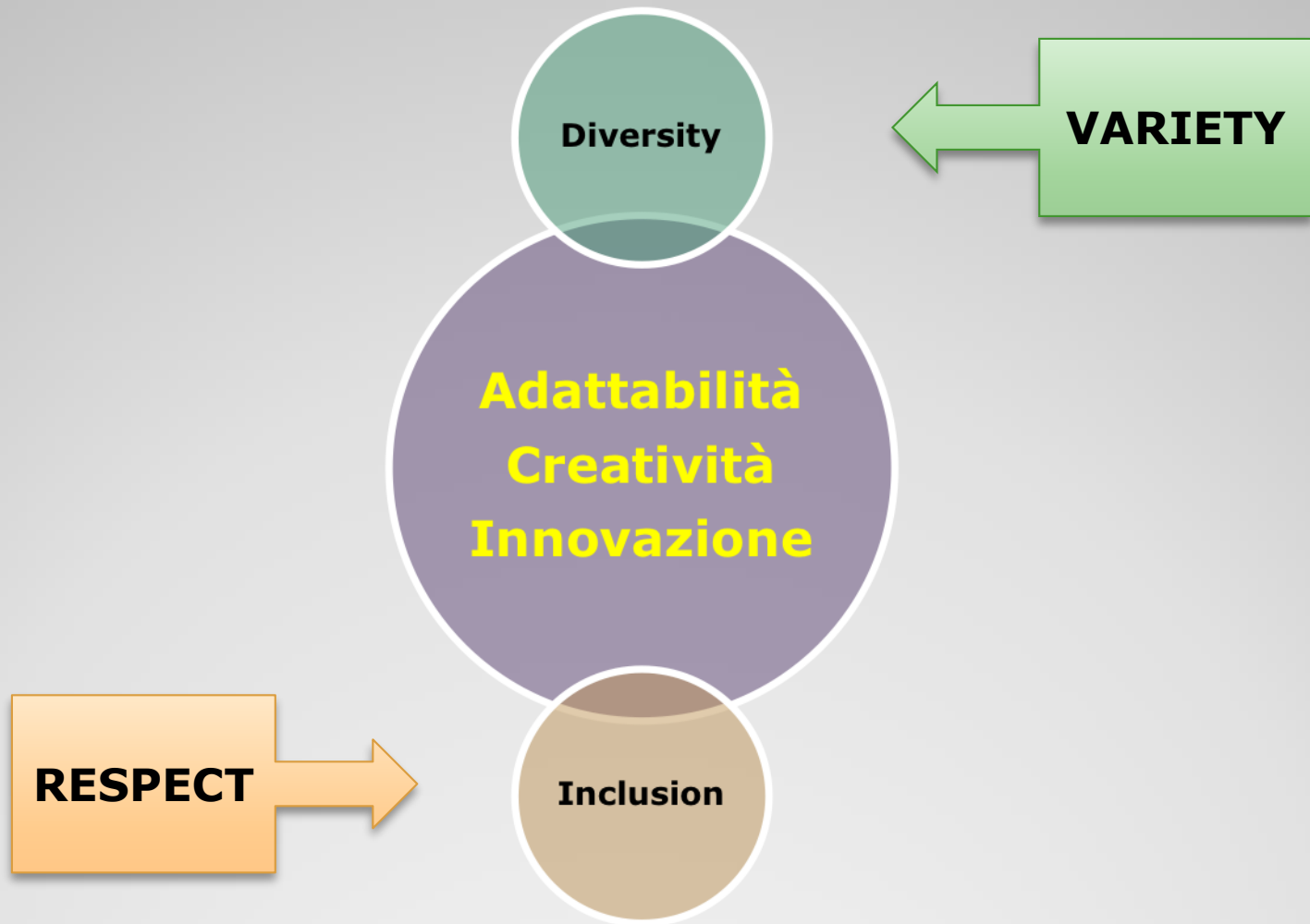
**Adattabilità  
Creatività  
Innovazione**

**Inclusion**

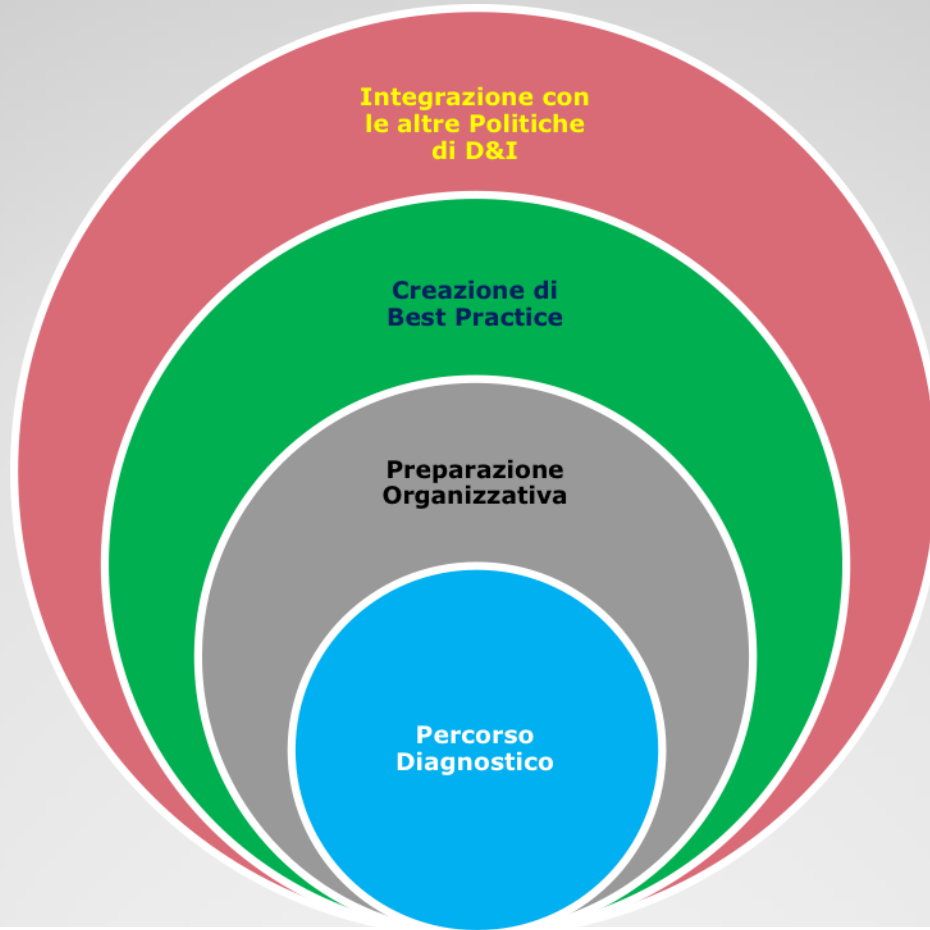
**6 Giugno 2019**

**8**





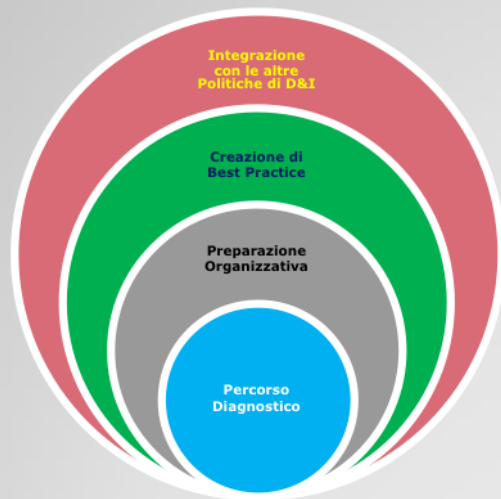
# PER UNA POLITICA di D&I/V&R in termini di AGE DIVERSITY/VARIETY



6 Giugno 2019

11

# PER UNA POLITICA di D&I/V&R in termini di AGE DIVERSITY/VARIETY



## PERCORSO DIAGNOSTICO

1. **Piramide Generazionale**
2. **Il rapporto con le Competenze Chiave Aziendali**

# PER UNA POLITICA di D&I/V&R in termini di AGE DIVERSITY/VARIETY



PREPARAZIONE ORGANIZZATIVA		
VALORI	CONOSCENZE	SKILL

# PER UNA POLITICA di D&I/V&R in termini di AGE DIVERSITY/VARIETY



PREPARAZIONE ORGANIZZATIVA		
VALORI	CONOSCENZE	SKILL

**Dall'accettazione alla regolamentazione alla valorizzazione**

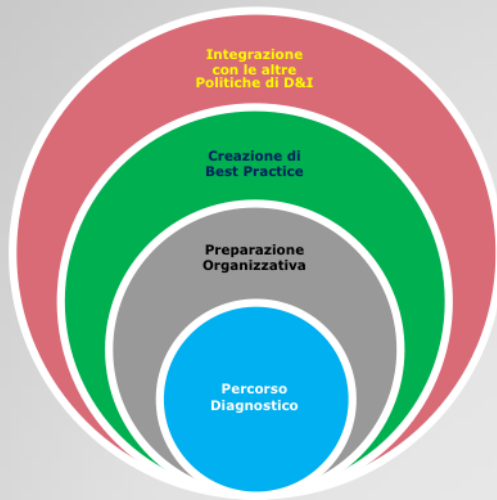
# PER UNA POLITICA di D&I/V&R in termini di AGE DIVERSITY/VARIETY



## BEST PRACTICE

1. **Orientate allo sviluppo degli Junior**
2. **Orientate alla gestione dei Senior**
3. **Orientate all'Integrazione**

# PER UNA POLITICA di D&I/V&R in termini di AGE DIVERSITY/VARIETY

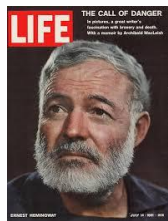


## INTEGRAZIONE

→ **Approccio organizzativo che si basa su 3 categorie di DIVERSITÀ**

1. **Primarie** (innate/poco modificabili)
2. **Secondarie** (acquisite e modificabili)
3. **Organizzative** (esperienze, ruolo, competenze)

**«È il grande inganno, la saggezza  
dei vecchi. Non diventano saggi.  
Diventano attenti»**



*Ernest Hemingway*

